









INVERSIONES DIRECTAS EXTRANJERAS EN SUIZA

INVERSIONES EXTRANJERAS DIRECTAS EN SUIZA

Capitales sociales a final de año (valor contable),
2015

País	Mill. (CHF)
 Luxemburgo	13.821
 Reino Unido	13.625
 Países Bajos	8.591
 Austria	3.723
 Alemania	1.469
 EE.UU.	660
 Francia	633
 Japón	518
 Italia	120

Fuente: SNB, 2017

INTRODUCCIÓN

Según una investigación de la KPMG, el 93 % de las compañías multinacionales con sede en EE. UU. están en proceso de cambiar sus modelos de negocio. **No tiene sentido centrarse en cambios estratégicos del modelo de negocio, a menos que se tengan en cuenta las implicaciones para el modelo operativo.** Por no mencionar las complejas iniciativas necesarias para implantar los cambios y hacer efectivo el valor. Las desconexiones entre la estrategia del modelo de negocios, el modelo operativo y el proceso de transformación a menudo pueden provocar el incumplimiento de las promesas estratégicas.

El reto no solo es recortar costos, es impulsar el crecimiento de los ingresos y financiarlo alcanzando una eficiencia operativa sostenible. **La eficiencia operativa incluye la reconfiguración de la cadena de valor y el control de las complejidades del negocio, que llevan a las sustanciales ventajas financieras de las que se puede beneficiar un modelo empresarial superior.** Suiza ofrece un número excepcional de ventajas en este sentido: una ubicación estratégica en el corazón de Europa, un alto nivel de vida e infraestructuras bien desarrolladas, además de un sistema tributario atractivo. Estas características son las que tradicionalmente han hecho de Suiza el país elegido por las corporaciones multinacionales que desean reorganizar sus operaciones europeas estableciendo una compañía centralizada de gestión de la cadena de suministro.

¿POR QUÉ DEBERÍA CONSIDERAR SUIZA?

Suiza puede ser el emplazamiento empresarial ideal para:

- Corporaciones multinacionales que estén desarrollando nuevas líneas empresariales estratégicas y busquen el mejor emplazamiento para el nuevo modelo operativo asociado
- Empresas que accedan al mercado europeo o internacional, o que se expandan en esos mercados, y que busquen un emplazamiento óptimo para desarrollar y coordinar estas actividades
- Empresas que necesiten un modelo operativo flexible para adaptarse a la continua evolución de los objetivos estratégicos y financieros
- Compañías que necesiten adecuar su modelo de planificación tributaria a las regulaciones de la erosión de la base imponible y el traslado de beneficios (BEPS) con respecto a los requisitos de conservación de activos

TENDENCIAS CLAVE EN LA EXCELENCIA OPERATIVA

Tendencia 1: Transformación empresarial continua

La transformación empresarial se ha convertido en una actividad permanente para las corporaciones multinacionales que buscan evolucionar constantemente y coordinar los objetivos estratégicos y financieros con sus modelos empresariales, operativos, funcionales y de capital humano. Para adaptarse a este cambio, los modelos operativos relacionados deben ser flexibles.

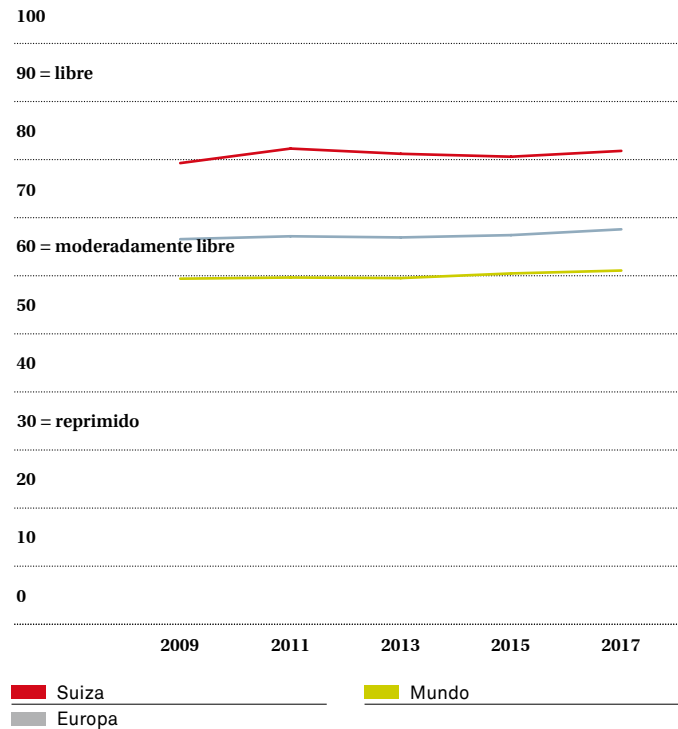
El reto:

- Desarrollar una línea de negocio estratégica o planear la entrada en mercados europeos o internacionales, creando la necesidad de un emplazamiento flexible para implantar este nuevo modelo de negocio.

¿Por qué Suiza?:

1. Suiza está actualmente reformando su sistema tributario mediante la implantación de la Ley de Reforma Fiscal III. Esta reforma establecerá los fundamentos para la aplicación de impuestos, en línea con la actual normativa internacional. Garantizará un entorno competitivo para las compañías que operen en Suiza, especialmente en actividades relacionadas con un alto nivel de innovación, creación de valor o empleo.
2. Suiza cuenta con unos sectores nacionales industriales y de servicios robustos y altamente diversificados. Asimismo, tiene un historial excepcional a la hora de ajustarse a un entorno empresarial cambiante. Esto la convierte en el entorno ideal para compañías que están constantemente en modo de transformación empresarial.
3. El sistema de derecho laboral de Suiza es uno de los más flexibles de Europa, lo que permite a las organizaciones ajustarse rápidamente al entorno empresarial cambiante, un atributo clave que confiere resiliencia al país.

Libertad del mercado laboral



Fuente: Index of Economic Freedom, 2017

Estudios de casos:

Santen Switzerland SA es una filial de la empresa Santen Pharmaceutical Co. Ltd, con sede en Japón y pionera en el campo de la oftalmología y la reumatología, con más de 3.000 empleados en todo el mundo. Santen Switzerland inició sus actividades en 2014 en Ginebra, el emplazamiento que eligió para desarrollar su nueva línea empresarial. La regulación flexible y el entorno en general favorable para los negocios que ofrece Suiza fueron algunos de los motivos principales en los que Santen basó su decisión.

Onyx Pharmaceuticals International GmbH es una filial de Biogen Inc., empresa con sede en EE. UU. Este grupo, que desarrolla y produce terapias para personas que sufren trastornos neurológicos, autoinmunes y hematológicos graves, trasladó parte de su negocio a Suiza. Onyx consideró que el país ofrece fácil acceso a personal calificado, un mercado laboral favorable y flexible, y una comunidad consolidada dedicada a las ciencias de la vida.

Tendencia 2: Industrialización

Es necesario contar con un personal altamente formado y productivo para lograr una industrialización efectiva, simplificando, estandarizando y consolidando procesos para reducir la complejidad operativa, reducir costos, fomentar el servicio al cliente y mejorar el balance final.

El reto:

- Industrializar sus procesos en un entorno altamente competitivo, desde un emplazamiento en el que pueda avanzar rápidamente y al ritmo que usted desee.

¿Por qué Suiza?:

El constante hincapié en la eficiencia, que se debe a una base de costos comparativamente alta, ha hecho que las compañías suizas estén entre las más eficientes del mundo. Entre las características que apoyan la industrialización de procesos operativos en Suiza se encuentran:

1. Una fuerza laboral internacional y por lo general bien formada capaz de gestionar procesos industrializados y de ofrecer altos niveles de productividad
2. Una excelente infraestructura informática que incluye una fuerte protección de datos para llevar a cabo análisis de comercio electrónico y de «big data»

Estudio de caso:

UBS AG, una compañía global de servicios financieros con sedes principales en Zúrich y Basilea, confía en las capacidades de sus empleados para ofrecer el servicio que demandan sus clientes. Suiza es el mayor importador de personal internacional para UBS. Cerca de 21.000, o el 35 %, de sus 60.100 empleados de todo el mundo trabajan en Suiza. Un personal móvil e internacional ayuda a UBS a gestionar con eficiencia su negocio internacional.

Tendencia 3: Nuevas regulaciones

El volumen de nuevas regulaciones y leyes destinadas a controlar o influir en las iniciativas económicas libres está creciendo exponencialmente en muchos sectores a escala nacional e internacional. Algunos ejemplos son los tratados multinacionales y bilaterales relativos a la erosión de la base imponible y el traslado de beneficios (BEPS), y las leyes que regulan el sector financiero o el comercio de productos.

El reto:

- Proteger a su negocio contra cambios políticos y regulatorios potencialmente perniciosos.

¿Por qué Suiza?:

1. El sistema político marcadamente federal del país limita el poder del Gobierno central a favor del de los cantones (estados). Esto, unido a su postura tradicionalmente escéptica hacia un gobierno fuerte, hace que Suiza mantenga un entorno empresarial comparativamente libre y orientado al mercado. Los principales índices internacionales sitúan a Suiza entre los primeros por su entorno favorable para los negocios.
2. La puntuación de la libertad económica de Suiza es de 81,5, lo que hace de su economía la 4.ª más libre de 2017. Suiza ha disfrutado de un estatus de economía «libre» desde 2010.
3. Con un coeficiente de endeudamiento público de aproximadamente un 33 % (en relación con el PIB, 2017) es uno de los países menos endeudados de Europa Occidental.
4. Un sistema tributario competitivo y moderno que cumple con la normativa internacional.
5. Las regulaciones eficientes y transparentes son la base de un entorno empresarial favorable y apoyan el crecimiento económico diversificado. La apertura al comercio y a las inversiones globales está firmemente institucionalizada, y reforzada por un sector financiero dinámico y un poder judicial independiente y eficaz. Tradicionalmente, Suiza ha protegido de forma fiable los derechos de propiedad, y el sistema legal es transparente y justo. Además, se aplican medidas anticorrupción efectivas.
6. Las nuevas regulaciones a menudo están sujetas a un voto democrático. En Suiza, los intereses de las compañías con sede en el país están representados por los diferentes grupos de interés. Además, las compañías que podrían verse afectadas tienen la posibilidad de opinar sobre los borradores de las nuevas leyes. Como consecuencia, las nuevas regulaciones pueden favorecer al sector empresarial.

