



CHIFFRES-CLÉS



Sources : OFS; WEF/GfK Kaufkraft Europa, 2020

LE MARCHÉ DU TRAVAIL SUISSE

L'ESSENTIEL EN BREF

La Suisse est très attractive pour les employeurs, car elle dispose de l'un des droits du travail les plus libéraux au monde. Les entreprises peuvent donc embaucher ou licencier des employés rapidement et simplement pour mieux répondre à leurs besoins économiques. De plus, les charges salariales sont très basses en comparaison internationale et aucun autre pays européen n'a connu aussi peu de grèves ces dix dernières années. La Suisse attire en outre les travailleurs les plus qualifiés, parce qu'elle offre une qualité de vie très élevée et des salaires en conséquence.

Journées de grève

en comparaison européenne (par an, pour 1000 employés, 2010 – 2018)

Pays	Jours	Pays	Jours
Suisse	2	Finlande	46
Pays-Bas	15	Espagne	49
Irlande	15	Danemark	49
Allemagne	18	Norvège	60
Royaume-Uni	19	France	120

Source : European Trade Union Institute, 2020

Attractivité du site pour les talents

Degré d'attractivité incitant les talents à déménager dans un pays, 2020

Pays	Classement	Pays	Classement
Suisse	1	Pays-Bas	6
États-Unis	2	Finlande	7
Singapour	3	Luxembourg	8
Suède	4	Norvège	9
Danemark	5	Australie	10







Source : INSEAD Global Competitiveness Index, 2020

AVANTAGES POUR LES EMPLOYEURS

- La qualité de vie élevée et les excellentes conditions de travail en Suisse exercent un fort pouvoir d'attraction sur les employés spécialisés et les cadres étrangers. Selon diverses enquêtes, la Suisse est la destination la plus attrayante pour les talents étrangers.
- La Suisse se distingue par une **productivité au travail élevée**. Dans l'industrie pharmaceutique, l'assurance, la finance ainsi que dans l'industrie MEM, cette productivité est particulièrement forte comparée aux autres pays.
- En raison de sa législation libérale, **le marché suisse du travail est considéré comme étant extrêmement souple**. Les entreprises peuvent ainsi embaucher ou licencier simplement les employés en fonction de leurs besoins économiques.
- L'attitude libérale à l'égard du travail est profondément ancrée dans la culture suisse et est constamment confirmée par la population. Au cours des dix dernières années, la plupart des initiatives et référendums demandant une réglementation plus stricte du marché du travail ont échoué lors des votations. Il en est allé de même pour une initiative qui réclamait six semaines de congés pour tous (2012).

Flexibilité des entreprises pour le recrutement/licenciement des employés

La Suisse en comparaison internationale

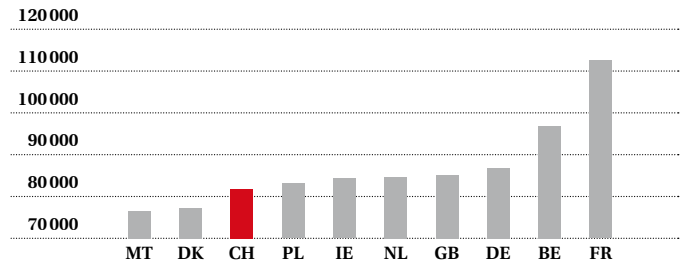
Pays	Place
 Hong Kong	1
 Suisse	2
 Singapour	3
 Azerbaïdjan	4
 États-Unis	5
 Islande	6
 Danemark	7
 Qatar	8
 ÉAU	9
 Malaisie	10

Source : WEF Global Competitiveness Report, 2019

- Outre le salaire brut, l'employeur doit prendre en charge les coûts d'assurance sociale des employés. En Suisse, **ces coûts sont bas** pour l'employeur. Pour un salaire brut égal, l'employeur en Suisse a le troisième coût le plus bas par rapport aux autres pays d'Europe.

Coûts effectifs d'un employeur en comparaison européenne

pour un salarié avec un salaire brut de 75'000 EUR











Source : Deloitte, 2019

- La formation en Suisse se distingue par une dimension pratique très marquée, permise par le **système de formation dual** avec les hautes écoles spécialisées solides (voir la fiche sur la formation professionnelle en Suisse sur www.s-ge.com/education). Sur le plan international, le Forum économique mondial (WEF) attribue à la Suisse les meilleures notes pour la formation continue et les reconversions professionnelles des employés ainsi que pour le niveau de formation de ses diplômés des hautes écoles.

- La Suisse se distingue par son partenariat social efficace, ce qui se traduit par un nombre de conflits très faible entre employeurs et salariés, ainsi qu'une absence quasi totale de grèves. Le fonctionnement du jeu d'ensemble employeur-employé n'est meilleur dans aucun autre pays.

Qualité de la collaboration employeur-employé

La Suisse en comparaison internationale

Pays	Place
 Singapour	1
 Suisse	2
 Danemark	3
 Pays-Bas	4
 Norvège	8
 États-Unis	21
 Irlande	23
 Allemagne	30
 Royaume-Uni	33
 France	92

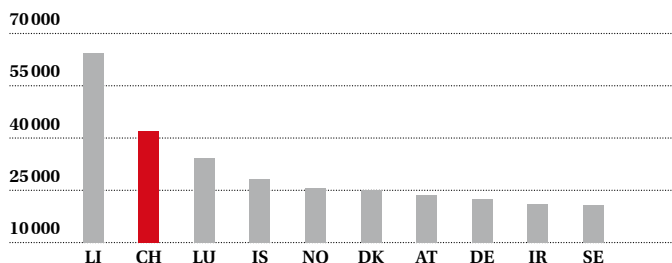
Source : WEF Global Competitiveness Report, 2019

AVANTAGES POUR LES EMPLOYÉS

- La Suisse se classe deuxième derrière l'Islande pour le **taux d'activité**. Fin 2019, 80,5 % de la population active exerçaient un emploi rémunéré, ce qui situe la Suisse bien au-delà de la moyenne de l'OCDE, qui est de 68,7 %. Dans le même temps, le taux de chômage en Suisse est très bas (2,3 % en 2019).
- Les employés suisses possèdent un **fort pouvoir d'achat**. Avec un revenu disponible de 41'998 euros en 2019, la Suisse se place devant le Luxembourg et l'Islande.

Les 10 pays au meilleur pouvoir d'achat en comparaison européenne

Pouvoir d'achat moyen des employés, en euros, en 2019



Source : GfK Kaufkraft Europa, 2019

- Concernant les cadres moyens, la Suisse est attractive au niveau international en raison de ses salaires élevés. Après déduction des impôts, paiements et autres coûts (loyer, etc.), ils sont de loin les plus élevés avec plus de 100 000 euros.
- Dans le « Better Life Index » de l'OCDE, la Suisse obtient de très bons résultats dans de nombreux critères liés à la **qualité de vie**. Ses valeurs sont supérieures à la moyenne dans les domaines du bien-être subjectif, de l'emploi, du revenu et du patrimoine, de la santé, des relations sociales, de l'environnement, de l'éducation, de l'équilibre vie privée/vie professionnelle, du logement et de la sécurité.

IMPÔTS

Impôt à la source

Les employés étrangers ne possédant pas de permis de séjour (permis C) sont soumis à l'impôt à la source en Suisse. Ce dernier est prélevé directement sur le salaire par l'employeur et transmis aux autorités fiscales. Si le revenu annuel soumis à l'impôt à la source dépasse 120 000 francs suisses, les employés étrangers ayant établi leur domicile fiscal en Suisse se verront appliquer une imposition ordinaire ultérieure pour tous leurs revenus et leur patrimoine.

Les personnes (non résidentes et suisses) n'ayant pas de domicile fiscal en Suisse (frontaliers, résidents temporaires, conseils d'administration, artistes, sportifs, conférenciers, p. ex.) sont également assujetties à l'impôt à la source pour leurs revenus provenant de Suisse. Aucune imposition ordinaire ultérieure ne leur est appliquée, même en cas de niveau de revenu en conséquence.

ÉVOLUTIONS ACTUELLES

- Le 19 mai 2019, les citoyens suisses ont approuvé la loi fédérale relative à la réforme fiscale et au financement de l'AVS (« RFFA »). L'adoption de la RFFA a permis de moderniser le système fiscal suisse, qui offre désormais aux entreprises un cadre fiscal attractif et conforme aux pratiques fiscales internationales (voir fiche sur l'imposition des entreprises sur www.s-ge.com/corporate-taxation).
- Le gouvernement fédéral s'engage sur la scène internationale pour que les avantages de la double formation soient mieux pris en compte. L'objectif est d'améliorer la reconnaissance des diplômes ainsi que la mobilité (internationale) des spécialistes. La Suisse soutient donc le processus de Copenhague de l'UE, qui vise à renforcer la performance, la qualité et l'attractivité de la formation professionnelle.

CONTACTS ET AUTRES INFORMATIONS

Autorités et organes de réglementations

[Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation \(SEFRI\)](http://sefri.admin.ch)
sefri.admin.ch

[Secrétariat d'État à l'économie \(SECO\)](http://seco.admin.ch)
seco.admin.ch

[Détachement – Plate-forme sur les conditions de travail et salariales en Suisse](http://entsendung.admin.ch)
entsendung.admin.ch

Publications et outils

[Better Life Index OECD](http://oecdbetterlifeindex.org)
oecdbetterlifeindex.org

[Deloitte European Salary Survey 2018](http://www2.deloitte.com)
www2.deloitte.com

[WEF Global Competitiveness Report](http://weforum.org)
weforum.org

[Calculateur national de salaires](http://entsendung.admin.ch)
entsendung.admin.ch

[KPMG Tax Rates Online](http://kpmg.com)
kpmg.com

[Travailler et vivre en Suisse - un guide pour les ressortissants étrangers qui s'établissent en Suisse](http://www2.deloitte.com)
www2.deloitte.com

Associations professionnelles et réseaux

[Union patronale suisse](http://arbeitgeber.ch)
arbeitgeber.ch

Ressources S-GE

[Guide de l'investisseur](http://s-ge.com/handbookforinvestors)
s-ge.com/handbookforinvestors

[D'autres fiches sur la place économise suisse](http://s-ge.com/factsheets)
s-ge.com/factsheets

NOUS VOUS CONSEILLONS GRATUITEMENT

Vous développez vos activités en Europe et envisagez d'implanter votre entreprise en Suisse? Nous vous conseillons gratuitement et vous accompagnons durant toute la procédure d'implantation. Nous vous mettons en relation avec les Offices cantonaux de promotion économique sans bureaucratie et vous transmettons les coordonnées d'experts dans le secteur fiscal, immobilier, etc.

Contactez-nous: s-ge.com/invest